

Discussie- en reflectievragen: Loopbaanontwikkeling en –management

- Hoe zullen sociale netwerken loopbaanontwikkeling en-management de komende jaren beïnvloeden?
- Gegeven het steeds grotere wordende belang van employability kan men zich afvragen of loopbaanmanagement gestuurd vanuit de organisatie nog zin heeft? Wat denk je hiervan? Argumenteer gefundeerd.
- Welk loopbaanmanagement past bij de Generatie Y?
- Wat vind je ervan dat in recente loopbaantheorieën steeds meer subjectief succes primeert ten opzichte van carrière-succes?
- De term ‘dood hout’ wordt soms gebruikt om te verwijzen naar mensen in organisaties, die minder goed presteren en een lage inzetbaarheid hebben in organisaties. Wat vind je van deze term? Hoe kunnen organisaties toch constructief omgaan met deze populatie?
- Terwijl het lineair loopbaanpad na het afwerken van de studies vroeger voor vele twintigers glashelder was, blijkt dit nu niet langer het geval te zijn. Na het afstuderen zijn er veel meer opties en twintigers “meanderen” eerst tussen deze diverse opties. Dit leidt tot veel langere periodes van verkenning dan vroeger. Dit wordt ook wel de quarterlife crisis genoemd. Herken je jezelf hierin?
- Welke voordelen zijn volgens jou verbonden aan “intern jobhoppen” in het kader van loopbaanmanagement?