

Opdrachten: Selectie en Assessment

- Denk na over je laatste sollicitatie. Wat vond je van de selectieprocedure? Wat waren positieve en negatieve punten?
- Een bedrijf wil enkele rollenspelen ontwikkelen om de leidinggevende vaardigheden van kandidaten na te gaan. Hoe kan dit bedrijf best de opbouw van zo'n rollenspel aanpakken? Licht dit stapsgewijs toe.
- Geef voorbeelden van objectieve criteriummaten voor de functie van ober en geef aan of ze deficiënt of gecontamineerd zijn.
- Contacteer een executive search/headhunting kantoor. Interview één van de partners van deze organisatie en breng hun selectiemethoden in kaart. Vergelijk deze met de methoden van een doordeweeks selectiekantoor
- Contacteer de personeelsverantwoordelijke van een groot bedrijf in de openbare sector (bijvoorbeeld openbaar vervoer, post) en peil naar hun strategie bij de selectie van allochtonen.