

Hoofdstuk 7 - Beloning - Verdiepingsvragen

- Geef de markt- en organisatiecondities aan waarin persoonsgebaseerde functie-evaluatiemethoden te verkiezen zijn boven functiegebaseerde functie-evaluatiemethoden.
- Stel dat je een beloningssysteem opstelt. Welk systeem (type beloning, beloningspakket, voordelen) zou het beste zijn voor respectievelijk arbeidersfuncties, managementfuncties en bediendenfuncties?
- Stel dat een organisatie kiest voor een strategie van innovativiteit, welk beloningssysteem (type beloning, beloningspakket, voordelen, enzovoort) zou je hiervoor ontwikkelen?
- Stel dat een organisatie kiest voor een strategie van kostenreductie, welk beloningssysteem (type beloning, beloningspakket, voordelen, enzovoort) zou je hiervoor ontwikkelen?
- Een organisatie wil een retentiebeleid ontwikkelen. Bepaal het beloningsbeleid (type beloning, beloningspakket, voordelen, enzovoort).
- Welke type beloning past goed in het toenemende belang van grenzeloze loopbanen (loopbanen die zich uitstrekken over diverse organisaties heen) en employability?
- Wat is het verschil tussen een individuele bonus en een individuele incentive?
- Waarom kiezen steeds meer organisaties ervoor om tijdelijk personeel aan te werven in plaats van vast personeel? Geeft dit geen mogelijke problemen als voor dezelfde functie tijdelijk personeel het aangeboden beloningspakket gaan vergelijken met dat van vast personeel?
- Wat dient een organisatie te doen als de informatie van de interne afstemming en de externe afstemming ernstige discrepanties vertoont? Welke informatie dient dan de bovenhand te halen?
- Via verloning kan een organisatie strategische doelstellingen realiseren. Bepaal voor de volgende vraagstukken mogelijke verloningsvormen:
 - Hoe maken we deze organisatie aantrekkelijk voor kandidaten op de arbeidsmarkt?
 - Hoe behouden we werknemers eens ze voor onze organisatie gekozen hebben?
 - Hoe zorgen wij ervoor dat ze hun competenties op peil houden voor hun huidige/toekomstige jobs?
 - Hoe zorgen wij ervoor dat ze maximaal presteren in hun huidige job?