

Verdiepingsvragen: Loopbaanontwikkeling en –management

- Welke HR-instrumenten kan een organisatie invoeren om de 'employability' van haar personeel te verhogen?
- Wat zijn de gelijkenissen en verschillen tussen loopbaanmanagement en rekrutering?
- Geef een vijftal basisprincipes aan die het fundament kunnen vormen van een succesvol systeem van 'succession planning' in organisaties.
- Wat zijn de essentiële punten van verschillen tussen mentoring en coaching?
- Wat zijn mogelijke nadelen van peer coaching en peer mentoring ten opzichte van de meer traditionele vormen?
- Hoe kan HRM bijdragen tot een grenzeloze/proteïsche carrière?