

Discussie- en reflectievragen: Functiestudie en Competentiemanagement

- Stel dat een medewerker met een verborgen camera wordt gefilmd. Is dat een correcte informatieverzamelingsmethode? Waarom (niet)? Geef voor- en nadelen van deze methode.
- Is het een goede zaak dat personeelsleden hun eigen werk gaan vormgeven en veranderen? Door deze job crafting verliest de organisatie namelijk een stuk controle op de arbeidsdeling? Of niet? Geef voor- en nadelen van job crafting?
- Eén van de recente trends binnen HR houdt verband met de groeiende behoefte om binnen organisaties in een team te werken. Zo wordt er bijvoorbeeld bij rekrutering en selectie steeds meer gefocust op teamselectie in plaats van op selectie van individuen. In het kader hiervan dringt de vraag zich op of men functiestudie überhaupt kan toepassen op teams?
- Wat is jouw mening over volgende stelling: “Het volledige personeelsbeleid van een bedrijf is afhankelijk van hoe ze de functiestudie aanpakken”.
- Ga jij ermee akkoord dat er een link is tussen competentie management en scientific management? Beargumenteer jouw standpunt hierin.